

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №7(41) от 22 февраля 2018 г.

Поздравление с Днем защитника Отечества!



День защитника Отечества – особый праздник.

Отечество, Родина – эти слова знакомы каждому из нас с детства. Понимание и осознание этих понятий приходят к нам в семье, в школе, в общении со сверстниками. Отечество – это то, что создавали и защищали наши отцы, деды и прадеды, это святое понятие для каждого.



Нефтегазовый комплекс, на предприятиях которого трудятся члены Нефтегазстройпрофсоюза России – это основа экономики нашей страны, основа его мощи и независимости. А это значит, что все мы своей работой вносим вклад в защиту нашего Отечества.

В этот день мы особо поздравляем тех, кто имеет воинские звания: от солдата и матроса до генерала и адмирала. Среди наших членов Профсоюза, профсоюзного актива таких немало. На того, кто прошел воинскую службу, можно положиться – армия воспитывает ответственность, коллективизм, любовь к Родине. Эти качества очень ценны и в нашей мирной, трудовой жизни.

**Желаю всем здоровья, успехов
в Ваших делах и начинаниях,
уверенности в будущем.**

*Председатель Нефтегазстрой-
профсоюза России
Александр Корчагин*

Молодежные лидеры Профсоюза объединяются!



С 20 - 24 марта 2018 года в Подмоскovie под девизом «Профсоюз будущего» пройдет VIII Молодёжный слёт Нефтегазстройпрофсоюза России. Это традиционное мероприятие Профсоюза и в этом году оно пройдет под девизом «Профсоюз будущего».

Но не ради веселья соберутся на 4 дня профсоюзные молодёжные лидеры, программа довольно серьезная. Елена Косаковская, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата Федерации Независимых профсоюзов России поделится данными исследования по рынку труда, уровню жизни, демографии и миграции в северных регионах России, как выстраивать взаимодействие с государственными структурами и общественными объединениями расскажет Мария Воропаева, председатель Молодёжного парламента при Государственной Думе РФ,

познакомит с общественным мнением как индикатором социальных изменений в стране Елена Литвинцева, директор Центра государственной службы и управления, заведующая кафедрой организационного проектирования систем управления, управлять эмоциями научит Наталья Афанасьева, доцент кафедры Организационного проектирования ИГСУ РАН-ХиГС при Президенте РФ. Ну и конечно какая молодёжь без социальных сетей. Отрендах всем расскажет Сурен Альбертян, директор по маркетингу и ООО «Школа финансовой грамотности». Развлечения тоже будут. Молодые лидеры сыграют в квест, конечно же профсоюзный. Завершится слёт дискотекой.

«Наша задача – не просто выявлять лидеров на местах, а сопровождать их на всех уровнях их профессионального развития. Подобные мероприятия учат общаться, успешно взаимодействовать со своими сверстниками,

становиться единой командой. На своей основной работе молодые ребята растут как специалисты, а Профсоюз учит быть общественно полезным, нести ответственность не только за себя, но и за других. Молодёжный слёт проверит нашу молодёжь в стрессовых ситуациях на способности к управлению и организации. Также мы не должны забывать о максимальной популяризации профсоюза в молодёжной среде, необходимо ломать представление о профсоюзах, как о чем-то древнем, пахнущим нафталином. Молодые активные ребята станут проводниками профсоюзной современной идеологии, которую мы постараемся в них вложить» – прокомментировал предстоящий слёт Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

*Анастасия Нестерова
Пресс-секретарь
Нефтегазстройпрофсоюза
России*

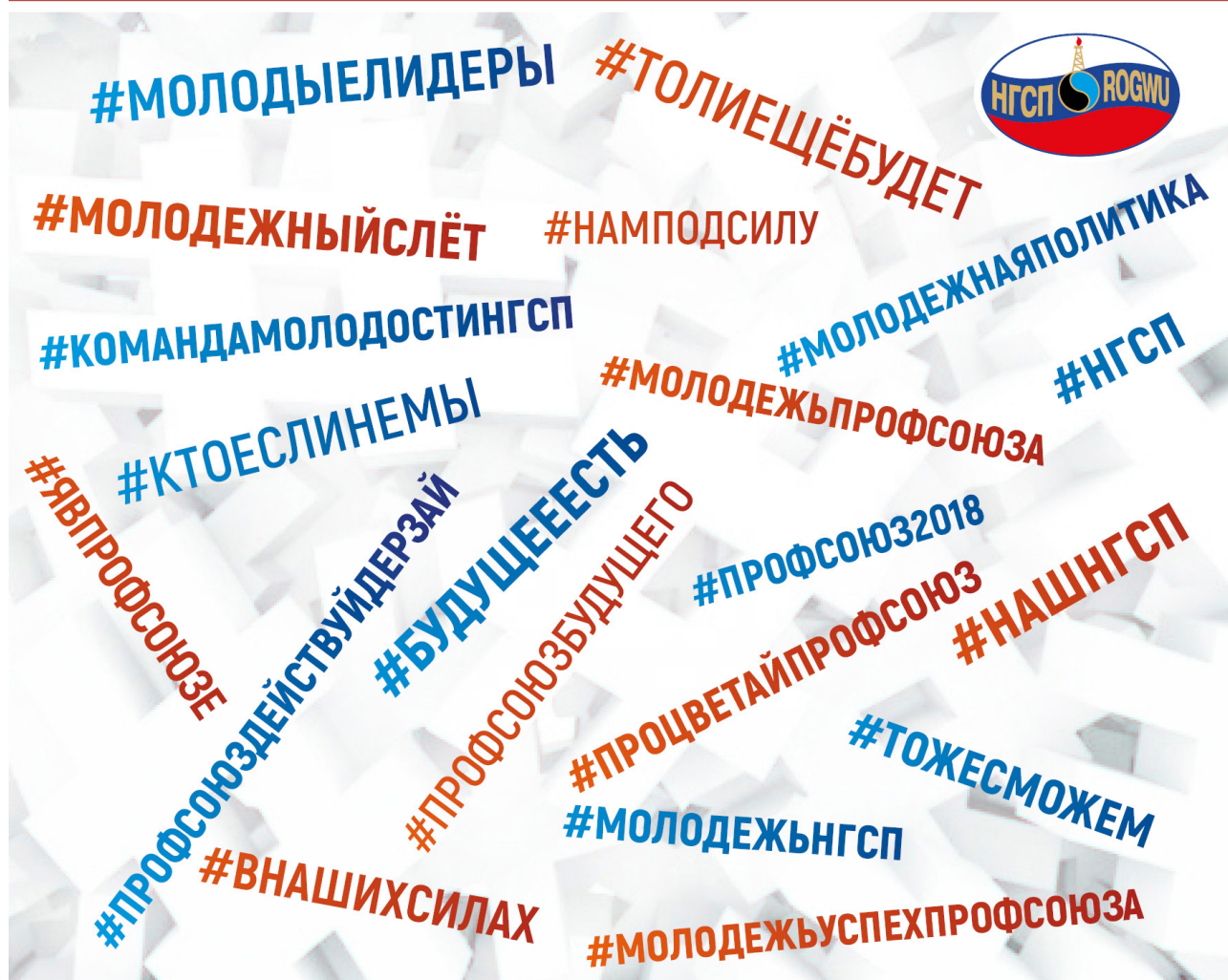
Подготовка к Молодежному слету идет полным ходом

Мы предлагаем Вам проголосовать за официальные хэштеги слета. Путем голосования мы выберем 3 лучших хэштега, которые и станут официальными на Молодежном слете.

Голосование идет в социальных сетях.

Будьте в команде!

МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ «ПРОФСОЮЗ БУДУЩЕГО» ИЩЕТ СВОЙ ХЭШТЭГ!



Голосуй за Хэштэг

Загрузились свежими данными

В Новозаполярном прошла встреча технического инспектора труда ППО Руслана Алимова с уполномоченными по охране труда Общества.



Основной темой семинара стали последние веяния по проекту развития культуры безопасности в разрезе профсоюзной работы, а также прикладной деятельности самих уполномоченных.

СИЛА – В МАССОВОСТИ

Формат встречи был традиционный: конференц-зал, выступающий, микрофон, слайды на телевизоре. В конце – вопросы. В слушателях – многие десятки работников Общества, люди разных профессий и подразделений, преимущественно рабочие (уполномоченные), но были и специалисты, и руководители, решившие, видимо, тоже получить актуальные данные от одного из активных участников трудоохранной деятельности. Максимально доступно технический инспектор рассказал о последних новшествах в проекте развития культуры безопасности на предпри-

ятии, ключевом механизме его работы и масштабе. – Сила проекта в массовости, – отметил Руслан Алимов, – но на первых порах иногда достаточно и одного человека в подразделении, чтобы начался процесс изменений.

ЗА ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ!

Для многих представление о культуре безопасности строится на основе общих слов, достаточно расплывчатых представлений. Кроме теоретических основ Руслан Алимов говорил и о рабочих документах проекта, о новых инструментах снижения уровня рисков, оценке и мотивации, в том числе и применительно к уполномоченным. Что касается мотивации – ставка делается не только на энтузиазм. В скором времени будет выстроена целая система, больше ориентированная на поощрения, нежели на наказания. При этом

уже формируется механизм положительной мотивации там, где работник сообщает о потенциальных происшествиях (см. врезку). Это понятие ново лишь юридически, по факту речь идёт об использовании опыта профсоюзной организации в учёте обращений работников, проявлении активности и здравого смысла со стороны коллектива для повышения безопасности труда. – Механизмы выявления потенциальных происшествий должны быть простыми и понятными. Они должны решать реальные проблемы работников, а не выдуманные, – подчеркнул Руслан Алимов на встрече. И достаточно много внимания было уделено ещё одному нововведению – поведенческому аудиту безопасности (ПАБ).

ПРИЗЫВАЯ К ДИАЛОГУ

Подобные встречи проходят периодически, но всё

же промежуток между ними достаточный, для того чтобы важные новости успели накопиться. Так, например, с 2018 года один из основных инструментов в работе уполномоченных – «Автоматизированную систему замечаний и предложений» – решено использовать не только для индивидуальной оценки, но и для коллективной. – Так получилось, что у нас сейчас идёт такой этап, когда происходит большое количество юридических и организационных изменений. Чтобы всё это не казалось таким водопадом для наших работников, мы и организуем подобные встречи, доводим до коллег информацию, – объясняет Руслан Алимов. В прошлом году, например, активно начали «внедрять» ключевые правила безопасности. Подчёркивая их несомненную важность и актуальность в деле снижения рисков, технический инспектор труда отметил, что сила правил в их осознанном применении, когда знаешь, откуда они появились, что стоит за ними, на чём основана их эффективность. И ещё раз он подчеркнул важность диалога, призвал уполномоченных к активному обсуждению, отметил, что не нужно бояться задавать вопросы и оставлять отзывы по любым нововведениям в сфере охраны труда и культуры безопасности. Активный диалог, обсуждение – один из основополагающих столпов культуры безопасности.

Однако данный аспект пока далеко не всем очевиден.

ПИШИТЕ КОЛЛЕГАМ

Кроме ликбеза (а вахтовый метод таков, что основы приходится повторять несколько раз – всегда есть новички) и рассказа о нововведениях в конце встречи прошло небольшое обсуждение, в основном в виде разбора частных примеров. И получившийся диалог показал, что вопросов достаточно много. – Предполагается, что у нас заработает общедоступный раздел интернет-портала, посвящённый культуре безопасности. В любом случае, что касается профсоюзного направления, мы выкладываем материалы в наши разделы, на каждой встрече рассказываем, как их получить. Если нет доступа, можно задать вопрос по телефону, – рассказал Руслан Алимов. – И всегда любой работник Общества может обратиться к своему уполномоченному по охране труда в подразделении, чтобы получить или передать какую-то информацию. Роль уполномоченных, по словам Руслана Алимова, одной лишь оперативной работой не исчерпывается. Профсоюзные активисты участвуют в том числе в написании «правил поведения». Особо технический инспектор труда отметил роль НГДУ в лице работников отдела охраны труда, которые открыты для нововведений, активно участвуют

в составлении новых нормативных актов и внедрении новых инструментов.

УХТА ИНТЕРЕСУЕТСЯ

Одним из посетителей встречи стал гость Ново-заполярного, заместитель председателя объединённой профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Владимир Половников. Вахтовый посёлок он посетил для того, чтобы познакомиться с новациями нашего предприятия и профсоюза в сфере охраны труда и культуры безопасности и применять их уже в своей зоне ответственности. В общем, приехал посмотреть вживую, как строится работа и ведётся внедрение. – Вчера мы работали непосредственно в ППО, в Новом Уренгое, сегодня – здесь. По итогам встречи с уполномоченными хочу сказать, что мне очень понравилась вовлечённость ваших работников в тему. Видно, что вопросы по культуре безопасности не новы, они понятны, они принимаются, – поделился впечатлениями Владимир Половников. – Сейчас я понял, что вы шагнули дальше, чем я предполагал. Система культуры безопасности – это просто... будущее, к которому мы тоже хотим стремиться и ориентироваться на вас в этом вопросе.

Николай Рыбалка

Фото автора

*По материалам газеты
«Пульс Ямбурга» № 6 (1306)
9 февраля 2018 г.*

«СИБУР Профсоюз» провёл традиционный зимний спортивный праздник

17 февраля в Измайловском Парке состоялся семейно-спортивный фестиваль «Весёлый Лёд», организованный МПО «СИБУР Профсоюз» для сотрудников Компании.

Гостей приветствовала председатель первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР» Ольга Троицкая. Она пожелала участникам провести день активно и с пользой для здоровья и напомнила, что мероприятие совпало с масленичными гуляниями – временем веселья и традиционных забав на свежем воздухе. Тема Масленицы нашла отражение в сказочной и по-настоящему семейной атмосфере мероприятия: кроме многочисленных спортивных активностей, гостям предлагались и традиционные развлечения – бои надувным бревном, ярмарочный молот и, конечно, настоящее масленичное угощение: блинчики и горячие напитки. В распоряжении участников мероприятия было два просторных катка – с естественным и искусственным льдом, работал бесплатный прокат коньков. Инструкторы по фигурному катанию помогли



новичкам почувствовать себя увереннее, делая первые шаги на льду, а более опытным гостям – совершенствовать технику, «оттачивая» новые элементы. Для самых маленьких гостей праздника была организована игровая зона, где можно было принять участие в активной программе под руководством профессиональных педагогов или перевоплотиться в любимых героев с помощью аквагрима. Немало удовольствия малышам доставила и интерактивная волшебная сказка, сюжет которой разворачивался прямо на льду, мгновенно превратив их из зрителей в полноправных участников действия. Гости праздника катались на коньках и тюбингах, участвовали в хоккейных поединках, сражались за победу в семейной эстафете на льду. Но одной из

самых востребованных активностей оказался кёрлинг. Большинство игроков впервые попробовали себя в этом виде спорта, единодушно заключив, что на практике он гораздо сложнее и интереснее, чем им представлялось. Своими впечатлениями поделились сотрудница СИБУРа Людмила Летягина и её дочь Маргарита: «Мы впервые играли в кёрлинг – было очень интересно! Когда мы сами попробовали, то обнаружили, что эта игра требует таких качеств, как сила, координация и точность. Почувствовали себя настоящими спортсменами! Такие мероприятия – отличный повод провести выходные с семьей!» «Мы впервые играли в кёрлинг, – рассказывает Елизавета Чалых, ведущий специалист по техническому документообороту, – и нам очень понравилось. Лёд хороший, вдоволь накатались, не замерзли. Всё было очень интересно организовано: поучаствовали в конкурсах и эстафетах». Праздник завершился общим танцевальным флешмобом, в котором приняли участие несколько десятков человек. Участники дружно разучивали движения, танец получился слаженным и энергичным.



«Моя профсоюзная карта» в действии



В рамках программы преференций для членов Профсоюза «Моя профсоюзная карта» в 2017 году было подписано соглашение между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Туроператором «Музенидис Трэвел» (Mouzenidis Travel), которое предусматривает специальные условия для участников программы «Моя профсоюзная карта» и членов их семей.

Туроператор «Музенидис Трэвел» с момента основания в 1995 году остается номером 1 по турам в Грецию, а также предлагает Кипр, Грузию, Болгарию, Венгрию, Италию и Россию. Региональная сеть компании постоянно расширяется, число филиалов в городах России, Украины, Беларуси, Молдовы, Казахстана, Румынии, Сербии, Латвии, Болгарии превышает 80 и продолжает расти. В Греции расположены головной офис (г. Салоники) и филиалы (Афины, Касторья, Халкидики, Пиерия, Пелопоннес, о-ва Крит, Корфу, Родос, Тасос, Закинф). Еженедельно «Музенидис Трэвел» обслуживает более 100 прямых авиарейсов из более чем 35 городов.



«Музенидис Трэвел» входит в греческий холдинг MOUZENIDIS GROUP, объединяющий 16 предприятий, в т.ч.: авиакомпания Ellinair, автотранспортное предприятие, отель Potidea Palace Bomo Club 4*+, недвижимость в Греции - Grekodom Development, портал Grekomania, паломнический центр «Солунь», детский отдых - Ellin Club, организация корпоративного отдыха ActiveMICE и другие.

ПРЕИМУЩЕСТВА ОТДЫХА С «МУЗЕНИДИС ТРЭВЕЛ»:

- разнообразие программ и туров по Греции, Кипру, Грузии, Болгарии, Венгрии, Италии и России;
- профессиональные русскоязычные гиды и экскурсоводы;
- контроль качества обслуживания

ния на всех этапах путешествия;

- эксклюзивный и VIP-сервис (в т.ч. собственные VIP-залы в аэропортах),

- мультивиза до 3-х лет за 4 дня.

- широкий выбор гарантированных номеров в лучших отелях 2*-5*;

- собственные круглогодичные регулярные рейсы;

- мгновенное подтверждение в системе онлайн-бронирования;

- трансферы на новых комфортабельных автобусах из автопарка компании с бесплатным Wi-Fi

Скидки для владельцев электронных профсоюзных билетов - 8% (на все туры, за исключением паломнических и шоп-туров).

Бесплатный звонок по РФ:
8 (800) 707-44-09 ежедневно
10:00-21:00

<http://www.mouzenidis-travel.ru>
reserve@mouzenidis.ru

Кипр! Раннее бронирование для участников программы «Моя профсоюзная карта» от МУЗЕНИДИС ТРЭВЕЛ!

ПРИ БРОНИРОВАНИИ НЕ ЗАБУДЬТЕ НАЗВАТЬ НОМЕР СВОЕГО ЭЛЕКТРОННОГО ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА И ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ СКИДКУ!



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

**Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №7(41) от 22 февраля 2018 г.**

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Редакторы и авторы выпуска: Нестерова Анастасия, Светлана Романовская, Сергей Лейканд,
Светлана Есаулова, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко, Инна Альшанова

Следующий номер «Ласточки» выйдет 2 марта 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru